


# POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000:2014

Politica approvata da	Data e luogo
Amministratore Unico di OpenEconomics s.r.l.	Roma, 20/04/2023
Amministratore Unico di OpenEconomics s.r.l.	Primo aggiornamento Roma, 02/02/2024

OPENECONOMICS SRL  
Amministratore Unico  
Raffaele Nardone



## DICHIARAZIONE DI POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

Nella consapevolezza che l'impegno verso i lavoratori sia elemento imprescindibile per lo sviluppo dell'azienda, OpenEconomics s.r.l. intende intraprendere il percorso di certificazione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale secondo lo standard SA8000 e la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla norma SA8000:2014 (Social Accountability).

In virtù del contesto economico, politico e sociale nel quale si trova ad operare, OpenEconomics s.r.l. riconosce l'alto valore della dimensione sociale e delle responsabilità che ne conseguono al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica.

Ciò significa il convinto riconoscimento dell'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e di tutti i collaboratori esterni all'azienda, nel rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella norma SA8000:2014.

In particolare, OpenEconomics s.r.l. profonde il massimo impegno:

- Al non incorrere né dare sostegno all'utilizzo di **lavoro infantile**, prevedendo procedure di recupero per i giovani lavoratori in età di obbligo scolastico.
- Al rigetto delle **pratiche di traffico di esseri umani, lavoro forzato e obbligato** secondo le Convenzioni ILO e la legge vigente in materia di contrasto al caporalato, assicurandosi inoltre che non vengano trattenute proprietà dei lavoratori (documenti, salario, indennità), che non vengano chieste commissioni ai lavoratori per l'assunzione, che non sia perpetrata alcuna forma di costrizione.
- Nel **garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre**, adottando misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni e malattie professionali, valutando e mitigando tutti i rischi derivanti dall'ambiente, le mansioni, i macchinari utilizzati, fornendo a tutti i lavoratori i dispositivi di protezione necessari allo svolgimento delle attività lavorative, mantenendo gli ambienti conformi alle norme igienico-sanitarie.
- Nel garantire il **pieno diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva**, mettendo a disposizione spazi e tempi adeguati ai rappresentanti dei lavoratori e alle attività da essi organizzate.

- **Al rigetto e contrasto ad ogni forma di discriminazione** sociale, religiosa, di genere, orientamento sessuale, di appartenenza sindacale, politica e di qualsiasi altra natura, escludendo possibili influenze di alcun tipo su assunzione, retribuzione, possibilità di crescita professionale, formazione, cessazione del rapporto e pensionamento.
- **Ad assicurare che diritti**, principi ed esigenze connessi alla cultura, nazionalità, religione, disabilità, responsabilità familiare, appartenenza sindacale, opinioni politiche o qualsiasi altra condizione che possa dar luogo a discriminazione, **siano garantiti** all'interno dell'ambiente di lavoro.
- Al rispetto dei **diritti alle lavoratrici puerpere**, in stato di gravidanza o allattamento, garantendo loro tutte le misure previdenziali previste e la riduzione di qualsiasi rischio per la loro salute e sicurezza.
- **Al rigetto di pratiche disciplinari** che comportino punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale o che ledano in qualsiasi modo la dignità del lavoratore.
- **Al rispetto dell'orario di lavoro**, della **retribuzione**, dei diritti sindacali stabiliti dal contratto di lavoro nazionale Terziario Confcommercio applicato dall'azienda.
- Nel mitigare il **rischio biologico e sanitario** derivante dall'esercizio delle mansioni e della fruizione degli ambienti di lavoro.

La collaborazione di tutte le parti interessate all'azienda, interne ed esterne, costituisce il presupposto per la periodica attività di monitoraggio e il continuo miglioramento del Sistema di Responsabilità Sociale. Miglioramento continuo che per la nostra Società rappresenta un impegno imprescindibile dalla crescita aziendale.

Tale impegno viene assolto attraverso la pianificazione e l'attuazione delle verifiche ispettive interne e la definizione e il monitoraggio di appositi indicatori di processo che vengono analizzati in occasione dell'annuale riesame della direzione del Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale.

Il riesame rappresenta un'occasione per la definizione delle azioni di miglioramento.

La società, ritenendo indispensabile il coinvolgimento di tutti gli stakeholders, dichiara la propria disponibilità a ricevere e concordare dei momenti di incontro con tutte le parti interessate, volti alla verifica delle proprie attività in relazione al proprio Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale.

La presente Politica di Responsabilità Sociale viene portata a conoscenza di tutte le parti interessate tramite incontri periodici di informazione e formazione, per tutti i dipendenti e all'esterno affinché tutto ciò possa contribuire a migliorare le condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano.

Tutti i dipendenti sono a conoscenza della possibilità di sporgere reclamo, anche in forma anonima, al Responsabile del Sistema di Responsabilità Sociale, al Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale (RL SA8000), per fatti relativi alla sicurezza aziendale al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), nonché direttamente all'Ente di Accreditamento (SAI - Social Accountability International) oppure all'Organismo di Certificazione (RINA Services S.P.A.), nel caso in cui ritengano che il presente requisito sia stato violato.

Di seguito sono riportati anche i loro nominativi ed indirizzi:

- Responsabile del Sistema di Responsabilità Sociale SA8000: Cataldo Ferrarese
- Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale SA8000: Noemi Giaconi (sede di Roma), Fabio Misiti (sede di Cosenza)
- Ente di Accreditamento (SAI - Social Accountability International):
  - E-mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)
  - Indirizzo: 220 East 23rd Street, Suite 605 New York, (NY) 10010
- Organismo di Certificazione (RINA Services S.p.a.):
  - E-mail: [SA8000@rina.org](mailto:SA8000@rina.org)
  - Indirizzo: Via Corsica 12 - 16128 Genova

La Direzione provvede a riesaminare la validità della presente politica all'interno dei periodici riesami della direzione.